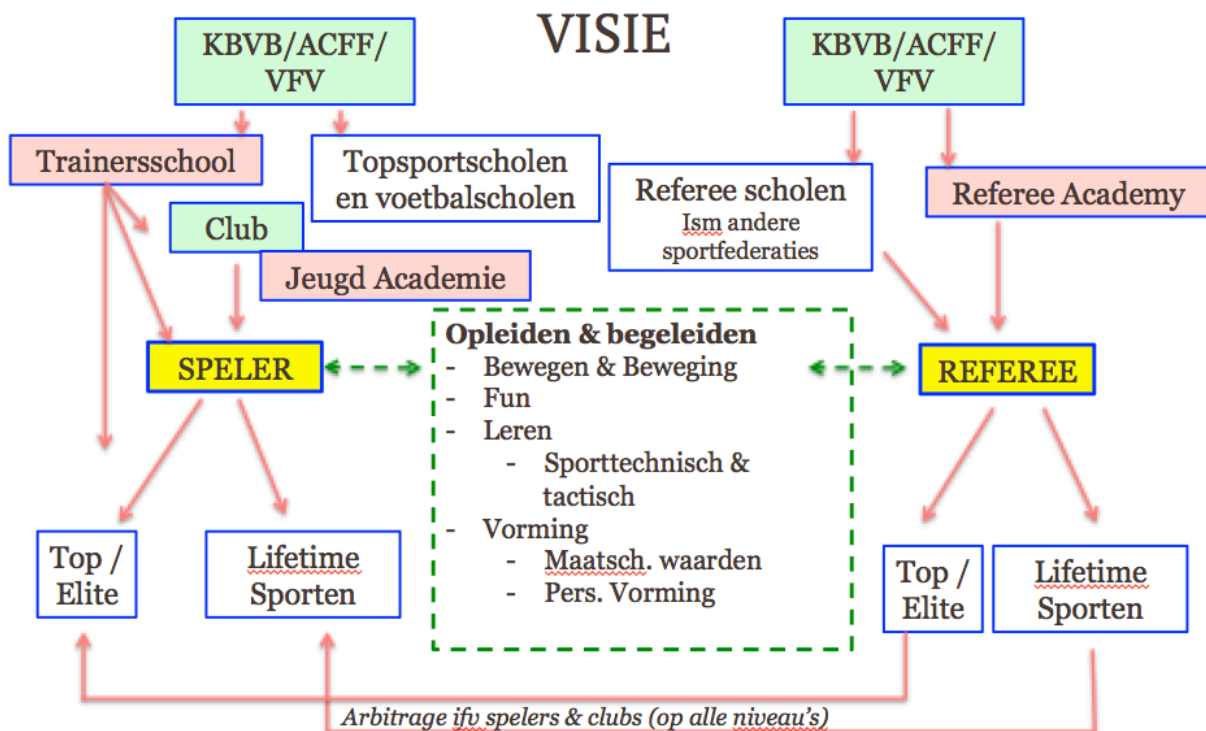


1. Visie

- Objectieven KBVB & Voetbalfederatie Vlaanderen (VFV) met betrekking tot arbitrage: Het nastreven van een kwalitatieve arbitrage omvat zowel het groeien als het winnen aspect en kan opgedeeld worden in twee operationele doelen:
 - Verhogen van het aantal scheidsrechters aan de basis door een actieve rekrutering en retentie.
 - Optimale prestaties verkrijgen van onze scheidsrechters op regionaal, nationaal en internationaal niveau.
- Strategische doelstellingen:
 - Ambitie - “Actief jonge scheidsrechters rekruteren maar ook intensief begeleiden via een eigentijdse aanpak.”
 - Ambitie - “Een begeleidingscel opzetten waarbij talentvolle scheidsrechters individueel worden gedetecteerd en begeleid tot internationaal topniveau.”
 - Dienen van de Belgische voetballers: “Scheidsrechters actief ondersteunen op alle niveaus qua opleiding en werking.”
- Visie Bureau Arbitrage VFV
 - De arbitrage vormt een niet onbelangrijke schakel binnen het voetbalbestel. Het heeft een ondersteunende rol, staat ten dienste van het voetbalspel in het algemeen en de voetballers / voetbalsters in het bijzonder.



- **Scheidsrechter als manager, opvoeder en ondersteuner**

Als kerntaak heeft de scheidsrechter het doen respecteren van de spelregels. Hij/zij heeft echter ook een belangrijke rol te vervullen als ondersteuner binnen het geschetste kader van opleiding en begeleiding van de speler(s).

Op opleiding van de scheidsrechter mag niet enkel gericht zijn op het aspect van de spelregels. De scheidsrechter is veelal een manager. Hij/zij moet het spel controleren met zijn/haar persoonlijkheid rekening houdend met de technische en tactische aspecten van het voetbalspel. Er is de verantwoordelijkheid naar het bewaken van de integriteit van de speler(s). Het leveren van pedagogisch bijdrage binnen het vormingsaspect en de karaktervorming.

De kernelementen van leren en beleven zijn ook van toepassing op de opleiding en beleving van de scheidsrechter op zich.

Ook voor de scheidsrechter is bewegen – leren van het voetbalspel in al z'n facetten om het spel beter te begrijpen – het plezier hebben om jongeren, spelers te mogen en kunnen begeleiden, van belang om 'levenslang' een actieve en constructieve bijdrage te kunnen leveren tot het voetbalspel. Al deze aspecten geven mee gestalte aan de persoonlijke vorming van iedere scheidsrechter. Vorming in de zin van ontwikkeling van persoonlijke karaktereigenschappen zoals zich kunnen doorzetten, goed kunnen communiceren, ... alsook eigen maken van maatschappelijke waarden zoals respect hebben voor de spelers, respecteren van de spelregels, ...

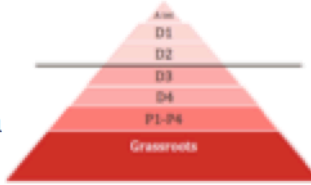
2. Strategische acties

- Uniformiteit van structuur en visie realiseren
 - De Provinciale Bureaus Arbitrage worden bevoegd van jeugd tot 3^{de} nationale. Tot 1^{ste} provinciale binnen de provincies, overkoepelend samen tot 3^{de} nationale.
 - De categorieën van de scheidsrechters werden vereenvoudigd. Er is een rechtstreekse verwijzing gemaakt naar de reeks waarin de scheidsrechter actief is. *Namelijk: een scheidsrechter in 1^{ste} provinciale wordt 1P/REF genoemd; een assistent scheidsrechter in 2^{de} provinciale wordt 2P/AR genoemd.*
- Efficiëntie & effectiviteit
 - Implementatie REFAssiST. De invoering van het aanduidingsprogramma REFAssiST moet de KBVB-VFV toelaten om extra zaken te realiseren op korte – middellange en lange termijn.
 - Objectieven
 - Reductie realiseren in de verplaatsingskosten van scheidsrechters en observers/opleiders.
 - Tijdsreductie voor de aanduidingscommissie en reductie administratieve opvolging voor het secretariaat.
 - Een optimalisatie van alle KPI's.
 - Benefit van +/- 1.500.000 minder verreden km's voor het milieu.
 - Bijkomende voordelen
 - Het systeem zorgt voor een optimalisatie van de automatische aanduidingen.

- Mogelijkheid tot handmatig aanduiden en ingrijpen blijft behouden op alle niveaus.
- Controle organisme op alle KPI's is ingebouwd, inclusief de verplaatsingskosten.
- Verankeren van een éénvormige opleiding...
 - Een Referee Academy VFV wordt opgericht met volgende overkoepelende taken: opleiding; coaching v/d coaches; mentale follow-up en fysieke begeleiding. Andere taken blijven binnen de schoot van de provinciale Bureaus Arbitrage.
- Innovatie in aanpak
 - Rekrutering en retentie van scheidsrechters, een gedeelde verantwoordelijkheid met de clubs.
 - Opleiding, begeleiding en selectie observers & instructors. Werken aan multi-tasking.

3. Categorieën

De benamingen van de scheidsrechters categorieën zijn afgestemd op de reeksen.

Categorieën		
1N int./ 1N/1N _{stag} 2N	1N = 1 ^{ste} Nationale //Stag. = stage in 2N = 2 ^{de} Nationale	
3 N/REF 3 N/AR 4 N/REF 4 N/AR	3N = 3 ^{de} Nationale 4N = 4 ^{de} Nationale	
1 P/REF 1 P/AR 2 P/REF 2 P/AR	1P = 1 ^{ste} Provinciale 2P = 2 ^{de} provinciale	4 N/REF stag
3 P/REF 3 P/AR 4 P/REF 4 P/AR	3P = 3 ^{de} Provinciale 4P = 4 ^{de} provinciale	Zelfde principe in FUTSAL
J1 J2 J3 J4 J5	J1 = Jeugd (U19 elite, ...) J2 = Jeugd (U21 <u>prov</u> , ...) J3 = Jeugd (U21 <u>Gew</u> , ...) J4 = Jeugd (U17, ...) J5 = jeugd (U15, ...)	
JS	Stagiair = beginnend <u>scheidsr.</u>	
Referee <u>Ambassador</u>	RA = jeugd (8 <> 8) = Club Referees	

4. Aanduidingen

Alle aanduidingen verlopen met behulp van de tool RefAssiST. Dit systeem checkt tevens de aanduidingen naar verplaatsingsonkost, diversiteit naar clubs en reeksen (bij jeugdwedstrijden), gedane opdrachten, ...

Aanduidingen verschijnen normaliter 10 dagen voor de wedstrijd.

Dit systeem verschaft het Bureau Arbitrage VFV en de provinciale Bureaus Arbitrage ook de statistieken over de prestaties van de individuele scheidsrechter alsook van zijn categorie.

5. Afmeldingen

De afmeldingsprocedures zijn verschillend voor nationaal en provinciaal voetbal. In beide gevallen moet er steeds een document (doktersbriefje, attest werkgever, ...) bezorgd worden aan het secretariaat.

- Voor scheidsrechters en assistent-scheidsrechters ingedeeld in de nationale reeksen 3N/REF, 4N/REF en 3N/AR dient het document naar het Referee Department gestuurd te worden en dit ter attentie van Tjorn De Wulf (bij voorkeur per email).
- Alle andere scheidsrechters dienen hun document aan hun respectievelijke secretariaat over te maken ongeacht het niveau van wedstrijd waar hij/zij in actief was.

Afmeldingsprocedures:

- Nationaal:
Betreft competities 3N (3^{de} nationale); 4N (4^{de} nationale), Beloften Pro League, bekerwedstrijden Crocky Cup vanaf 2^{de} ronde en Super League Dames.
Afmeldingsprocedure:
 - Maandag tot vrijdag 16 uur: Tjorn De Wulf: tel. 02/ 367.67.81
 - Weekenddienst (permanentie): tel. 02/367.67.84 (op normale uren).
- Provinciaal:
Betreft competities klimmen & dalen (*inclusief 1^{ste} en 2^{de} nationale dames*), provinciale bekercups, jeugdwedstrijden (*inclusief nationale reserven en jeugd*) en vriendschappelijke wedstrijden.
Afmeldingsprocedure:
 - Maandag tot vrijdag 16 uur: respectievelijke secretariaten.
 - Antwerpen: tel. 03/355.27.30
 - Limburg: tel. 011/28.16.30
 - Oost-Vlaanderen: tel. 09/225.19.73
 - West-Vlaanderen: tel. 050/38.62.41
 - Uitzondering: Vlaams-Brabant
 - Maandag tot donderdag ENKEL via e-kickoff
 - Vrijdag tot 16u00, telefonisch via secretariaat: tel. 02/477.12.18
 - Weekenddienst (permanentie):
Het spreekt voor zich dat iedere afmelding met het nodige respect voor het weekend van de desbetreffende vrijwilliger plaats heeft!
 - Scheidsrechters K&D
 - Antwerpen* (*enkel op zaterdag en zondag tussen 10.30u en 12.00u*):
Dhr. Govaerts Jan (0497/59.72.87)
 - Vlaams-Brabant: Dhr. Georges Pollet (013/77.58.53)
 - Limburg: Dhr. Armand Caubergs (011/43.17.77)
 - Oost-Vlaanderen: Dhr. Eric Vandamme (0478/36.25.29)

- West-Vlaanderen: Dhr. Luc Matthys (0475/29.96.55)
- Assistent scheidsrechters K&D
 - Antwerpen* (enkel op zaterdag en zondag tussen 10.30u en 12.00u): enkel 1^{ste} en 2^{de} prov.: Dhr. Cuyt Sven (0478/99.89.04)
 - Vlaams-Brabant: Dhr. Georges Pollet (013/77.58.53)
 - Limburg: Dhr. Armand Caubergs (011/43.17.77)
 - Oost-Vlaanderen: Dhr. Eric Vandamme (0478/36.25.29)
 - West-Vlaanderen: Dhr. Pascal Engels (0478/34.50.41)
- Jeugdscheidsrechters
 - Antwerpen* (enkel op zaterdag en zondag tussen 10.30u en 12.00u): Elite Jeugd U19, U17 en U16: Dhr. Allaerts Luc (0478/91.92.94)
 - Vlaams-Brabant: uw wedstrijd afmelden door te mailen naar secretariaat (marc.roosens@footbel.com)
 - Limburg: Dhr. Aimé Billen (011/68.48.02);
Dhr. Danny Vanderhoven (0495/15.43.91)
 - Oost-Vlaanderen: Dhr. Eric Vandamme (0478/36.25.29)
 - West-Vlaanderen: Mevr. Nancy Deslypere (050/38.66.91)

(*) Antwerpen:

- Geen weekenddienst voor andere wedstrijden.
- Gelieve te noteren dat er tot vrijdagochtend nog vervangingen op E-kickoff worden gepubliceerd.

6. Evaluatie prestaties scheidsrechters en assistent-scheidsrechters

In de lijn van betaald voetbal werd een uniforme evaluatieschaal uitgewerkt voor alle categorieën.

Evaluatie schaal	
○ 9.0-10	○ Uitstekend
○ 8.5-8.9	○ Zeer goed
○ 8.3-8.4	○ Goed (verwachte niveau)
○ 8.2	○ Voldoende met een paar verbeterpunten
○ 8.0-8.1	○ Voldoende met belangrijke verbeterpunten
○ 7.9	○ Één belangrijke fout, anders een 8.3 of meer
○ 7.8	○ Één belangrijke fout, anders een 8.0-8.2 of meer

○ 7.5-7.7	○ Onder de verwachting, essentiële verbeterpunten
○ 7.0-7.4	○ Ontgoocheld, onder de verwachting met één belangrijke fout
○ 6.0-6.9	○ Onacceptabele prestatie

- Detail uitleg evaluatie schaal
 - 9.0-10: uitstekende prestatie in een moeilijke wedstrijd.
 - 8.5-8.9: zeer goede prestatie in een moeilijke wedstrijd.
 - 8.3 - 8.4: goede prestatie in een normale wedstrijd,
 - met de boodschap dat deze scheidsrechter dit niveau van prestaties in de volgende wedstrijden moet blijven behouden.
 - 8.2: prestatie is beoordeeld als “voldoende”
 - maar met enkele kleine verbeterpunten.
 - 8.0- 8.1: prestatie met belangrijke werkpunten.
 - 7.9: goede of betere prestatie van 8.3+, maar scheidsrechterlijke fout bij key moment.
 - De quotering kan maximaal een 7,9 zijn.
 - 7.8: prestatie naar de norm van 8.0, 8.1 en 8.2 maar key moment foutief beoordeeld (bijvoorbeeld rode kaart of penalty gemist). De quotering kan maximaal een 7.8 zijn.
 - 7.5-7.7: geen grote fouten maar, gebrek aan algemene wedstrijdcontrole en enkele significante werkpunten.
 - 7.0-7.4: één duidelijke scheidsrechtelijke fout (bijvoorbeeld rode kaart of penalty gemist), andere belangrijke punten waar verbetering nodig is **of** meer dan één duidelijk scheidsrechterlijke fout (bijvoorbeeld rode kaart of penalty gemist), en mogelijks andere belangrijke werkpunten.
 - 6.0-6.9: onaanvaardbare prestatie met duidelijke grote scheidsrechtelijke fouten, belangrijke disciplinaire tegenstrijdigheden en / of geen controle over de wedstrijd .
- Een quotatie tussen 7.8 en 8.4 dient als een goede prestatie beschouwd te worden, met al dan niet bepaalde verbeter- of werkpunten

7. Soorten en aantal nazichten

De principes m.b.t. de nazichten zijn ongewijzigd gebleven.

- Soort nazichten
 - Examen; coaching; begeleiding; opleiding; ...
 - 4 fases van begeleiding
 - aanvangsfase stagiair – principe van trio (elk 1x)
 - van jeugd naar namiddag (2x)
 - van solo naar trio arbitrage (1x)

- van 1P naar 4N (2x)
 - indien van toepassing: begeleiding na een geval van agressie gepleegd op de referee
 - coaching kan enkel vanaf 1P of 4N.
 - Op uitzondering van de 4 fases van begeleiding zijn in principe alle nazichten met quotatie.
 - Aantal nazichten wordt bepaald door de categorie waarvan de scheidsrechter/assistent deel uit maakt. Deze zijn niet noodzakelijk gelijk of hetzelfde voor alle scheidsrechters/assistenten.
- Richtcijfers totaal aantal voor seizoen 15-16
- Minimale nazichten per categorie:
 - 3 en 4 N/REF & 3 en 4 N/AR: minimum 4 nazichten
 - 1 en 2 P/REF & 1 en 2 P/AR : minimum 3 nazichten
 - 3 en 4 P/REF & 3 en 4 P/AR: minimum 2 nazichten
 - Jeugd scheidsrechters: individueel te bepalen
 - Individuele bijkomende nazichten zijn steeds afdwingbaar door de goede prestaties van een referee.

8. Opmaak klassementen

Algemeen geldende richtlijnen voor promoties

- Respecteren van quota per reeks afhankelijk van het aantal wedstrijden.
- Waar stijgers zijn, zijn ook dalers.
- Voor elke scheidsrechter individueel zal zijn/haar klassement bepaald worden door zijn/haar prestaties van het afgelopen seizoen.
 - Daarbij kan rekening gehouden worden met beschikbaarheden voor wedstrijden, trainingen, cursussen, ...
- Indien de quota van nazichten niet wordt gehaald (bv. Medische redenen, ...), wordt de beslissing uitgesteld tot wanneer het voorziene aantal nazichten behaald werd. Dit kan maximaal in het daaropvolgende seizoen gebeuren anders vervallen alle behaalde scores.

Bevoegdheden opmaak klassement

- Scheidsrechters/assistenten 3 & 4N
 - Eindverantwoordelijkheid ligt bij de coördinatoren VFV en ACFF bijgestaan door alle provinciale voorzitters arbitrage.
- Alle provinciale scheidsrechters
 - Eindverantwoordelijkheid ligt bij het Bureau Arbitrage VFV, bestaande uit de Coördinator Arbitrage VFV en de 5 voorzitters Arbitrage Provincie.
 - Per provincie maakt de voorzitter Arbitrage zijn klassement op samen met zijn verantwoordelijken-opleiders.
- Data
 - Klassementswijzigingen kunnen het ganse seizoen door gebeuren.
 - Het eindklassement wordt opgemaakt na afloop van het voetbalseizoen.

9. Referee Days (fysieke tests & theorie examen & instructies)

Voor de fysieke tests gelden onderstaande normen. Voor de praktische uitvoeringswijze wordt verwezen naar eerdere communicaties.

- Testnormen

- Scheidsrechters (dames en heren)

Categorieën	Sprints	HI-interval
3 N/REF	6 sprints 6,4 sec	10 rondes 30/40
4 N/REF	6 sprints 6,4 sec	10 rondes 30/40
1 P/REF	5 sprints 6,9 sec	10 rondes 32/42
2 P/REF	5 sprints 6,9 sec	09 rondes 32/42
3 P/REF	4 sprints 7,0 sec	08 rondes 35/45
4 P/REF	4 sprints 7,0 sec	07 rondes 35/45

- Assistent scheidsrechters (dames en heren)

Categorieën	Sprints (40m)	HI-interval (150/50m)
3 N/AR	6 sprints 6,2 sec	10 rondes 30/45
4 N/AR	6 sprints 6,2 sec	08 rondes 30/45
1 P/AR (1)	6 sprints 6,9 sec	08 rondes 35/45
1 P/AR (2)	5 sprints 7,0 sec	07 rondes 35/45
2 P/AR	5 sprints 7,0 sec	05 rondes 40/45
3 P/AR	4 spr. 7,2 sec TARGET	04 r. 40/45 TARGET
4 P/AR	4 spr. 7,2 sec TARGET	04 r. 40/45 TARGET

- Dames (assistent-) scheidsrechters enkel actief in damesvoetbal

Categorieën	Sprints	HI-interval
Scheidsrechters (Intern. & 1 ^{ste} nat.)	6 sprints 6,6 sec	10 rondes 35/40
Assistent Scheids. (Intern. & 1 ^{ste} nat.)	6 sprints 6,4 sec	10 rondes 35/45
Scheidsrechters (vanaf 2 ^{de} nat)	6 sprints 6,8 sec	10 rondes 35/45

- Modaliteiten
 - Slagen in de fysieke tests en het theorie examen is een voorwaarde om in eigen reeks te kunnen aangeduid worden.
 - Ieder seizoen krijgt een scheidsrechter 2 kansen om de tests te slagen.
 - De 1^{ste} test niet slagen, om welke reden dan ook (ziekte, blessure, afwezig) = 1 categorie zakken om tijdelijk daar verder te arbitreran, met behoud van eigen categorie vergoeding, tot de 2^{de} testdatum.
 - 1P/REF arbitreran in 2P
 - 2P/REF arbitreran in 3P
 - 1P/AR zijn assistent in 2P
 - 2P/AR zijn assistent in 3P
 - REF en AR's actief in de laagste categorie in hun provincie behouden voorlopig hun categorie maar er zal bij de aanduidingen rekening gehouden worden met het niet slagen in de 1^{ste} test.
 - Niet slagen in de fysieke tests of het theorie examen ten laatste tijdens de re-tests, om welke reden dan ook (ziekte, blessure, afwezig) brengt een herschikking van categorie (inclusief vergoeding) met zich mee. Deze herschikking valt binnen de autonomie van het Bureau Arbitrage VFV.
 - Na een in een eerste test niet geslaagd te zijn, kan de referee ervoor kiezen om de 2^{de} test te kiezen voor de normen van een lagere categorie dan zijn/haar eigen categorie.
 - Assistent scheidsrechters actief in 3P en in 4P lopen target tijden. Zij moeten aanwezig zijn op de fysieke testen. Afwezigheid wordt aanzien als gebrek aan motivatie. Een gegeven waarmee rekening zal gehouden worden in de aanduidingen.
 - Indien een R of AR gedurende een volledig seizoen niet voldoet aan de fysieke testen moet hij het seizoen hierop volgend slagen in de fysieke testen. Indien de betrokkene dan opnieuw niet voldoet aan de fysieke normen om welke reden dan ook zal hij definitief verwezen worden naar het jeugdvoetbal.
 - Promoties gedurende het seizoen kunnen zonder dat daarom telkens nieuwe tests dienen georganiseerd, afgelegd en geslaagd.
 - Voorbeeld: Jeugdscheidsrechter kan opklimmen naar 2P zonder de fysieke testen te hebben gelopen voor deze categorie. Dit doordat hij op 31 mei 2015 nog in de categorie van jeugdscheidsrechter zat. Voor het nieuwe seizoen zal hij dan wel fysieke testen moeten afleggen in dit voor de categorie 2P.
 - Het behoort tot de autonomie van het Bureau Arbitrage VFV om al dan niet een extra replay te organiseren of niet.
 - Alle mogelijke niet voorziene gevallen worden onderzocht door het Bureau Arbitrage VFV dat dan de gepaste beslissing zal nemen.

10. Cursussen

Alle cursussen werden binnen VFV op mekaar afgestemd en verlopen volgens een gelijke procedure binnen alle VFV-provincies.

Na de beginnerscursus en de vervolmakingscursus zijn er volgende cursussen voorzien voor de diverse categorieën scheidsrechters:

